この事例を通して、キャリアコンサルタントとして対応すべき問題点は、どのようなことですか？様々な視点、方向から検討してください。

事例検討①

大学４年生Ａさんが、キャリアセンターに相談に来ました。Ａさんは、ボーイッシュな女性ですが、メーカーで営業職として働きたいと希望を述べました。志望動機を尋ねても自己理解、仕事理解はしっかりできているようです。結婚・出産について、産休・育休について尋ねるとＡさんは下を向いて黙り込んでしまいました。しばらくして、小さな声で「トランスジェンダーなんです。わかりますか？」とつぶやきました。

あなたは、この後、どのように面談を進めますか？　下記に具体的に記入してください。

グループで考えを共有しましょう。下記にまとめてください。

MEMO:

この事例を通して、キャリアコンサルタントとして対応すべき問題点は、どのようなことですか？様々な視点、方向から検討してください。

事例検討②

Cさんは、ゲイですが、会社にも職場の上司・同僚にもカミングアウトしていません。ある日、発展場に出入りしているところを同僚に目撃されたようで、翌日には会社中の知るところとなりました。上司から呼ばれ、真偽を問われました。Cさんは、「答える必要はありません」と席を立ち、憤りと戸惑いの思いを抱えて、会社が契約するCCであるあなたの所へ相談に来ました。

あなたは、どのように面談を進め、どのような対応をしますか？　下記に具体的に記入してください。

グループで考えを共有しましょう。下記にまとめてください。

MEMO:

この事例を通して、キャリアコンサルタントとして対応すべき問題点は、どのようなことですか？様々な視点、方向から検討してください。

事例検討③

需給機関の窓口に、見た目は明らかに男性のようですが、女性用のワンピース姿で、化粧をしたロングヘアーのＢさんが座りました。これまでは、家業を手伝っていたが、廃業することになったので、どこかで正社員として働きたいとの相談でした。

あなたは、この後、どのように面談を進めますか？　下記に具体的に記入してください。

グループで考えを共有しましょう。下記にまとめてください。

MEMO: