キャリアコンサルタント更新講習
【技能講習】職場で実践できる各種ハラスメントに対する対応

オンライン講習時の理解度テスト、アンケートの提出方法について

※WEBフォームからの提出となります。
※講習実施後、3日以内に提出をお願いします。

▶理解度テストの提出方法について

以下のURLから提出をお願いいたします。
【技能講習】職場で実践できる各種ハラスメントに対する対応
https://self-cd.or.jp/cc-rikaido-5

提出後、講師が採点を行い、合格した受講者に修了証をメールでお送りいたします。（理解度テスト送付から1週間程度）
尚、残念ながら合格できなかった受講者は、追加の理解度テストを提出いただくことになります。

▶アンケート（厚生労働省向け&当協会）の提出方法について

以下のURLから提出をお願いいたします。
https://self-cd.or.jp/cc-questionnaire

一般社団法人セルフキャリアデザイン協会

年　　月　　日

理解度テスト

【技能講習】職場で実践できる各種ハラスメントに対する対応

CC 登録番号＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　　氏名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

課題１

１．ハラスメントの意味に含まれないものをひとつ選んでください。

a. いじめ
b. 人権侵害
c. 嫌がらせ行為
d. 説教

２．次の文章のうち、正しいものをひとつ選んでください。

a.セクハラは職場の男性から女性に対して行われる。
b.セクハラの受け止め方は個人差がある。
c.「男らしく」「女らしく」はセクハラではない。
d.事業所で起きたことは、セクハラに該当しない。

３．パワハラについて、正しいものをひとつ選んでください。

a.「個の侵害」とは、私的なことに過度に立ち入ることである。
b.被害者の損害賠償請求が認められたことはない。
c.部下から上司へのパワハラはありえない。
d.好意をもって軽度の仕事しか与えないことも「過小な要求」である。

４．次の文章のうち、間違ったものをひとつ選んでください。

a.事業主にセクハラ防止の対策を講じる義務はない。
b.ジタハラとは、時短を理由に「残業をするな」「定時に帰れ」などと退社を強要すること。
c.消費者による自己中心的で理不尽な要求によるハラスメントをカスタマーハラスメントという。
d.レイシャルハラスメントとは、人種差別的嫌がらせを指す。

５．マタニティハラスメントに該当しないものをひとつ選んでください。

a.お腹大きいんだから休んだら。
b.大変だろうから営業の仕事から外してあげるよ。
c.人が足りないから、来年の春以降、人が充足してから妊娠してね。

d.次の妊婦検診は、この日は避けて欲しいが調整できますか。

6．法律に定められた「職場」の定義で、間違っているものをひとつ選んでください。

a.取引先企業

b.勤務時間外の飲み会（同僚とのプライベート）

c.出張先

d.顧客の自宅

7．次の文章のうち、正しいものをひとつ選んでください。

a.オワハラとは、「仕事を早く終われ」と上司が部下を追い込むことである。

b.育児参加を希望する男性に対するハラスメントは存在しない。

c.正しいことを強要することは、ハラスメントに該当しない。

d.外国人やハーフに対して人種差別的なハラスメントをすることはレイシャルハラスメント。

8．各種ハラスメントについて、間違ったものをひとつ選んでください。

a.顧客からのハラスメントは増加傾向にある。

b.介護休暇、介護休業の取得に対する嫌がらせはケアハラスメントと言われている。

c.インターンシップや就活中にセクハラを受けた人は 10%程度である。

d.職場でハラスメントを受けた人のうち、30%程度の人は何もアクションを起こしていない。

9．次の文章のうち、正しいものをひとつ選んでください。

a.同性間ではセクハラは存在しない。

b.露出の激しい服装で勤務することはセクハラである。

c.2018 年、セクハラ罪が施行された。

d.相手の容姿を褒めることはセクハラに該当しない。

10．キャリアコンサルタントのハラスメントとの関わり方で、間違っているものをひとつ選んでください。

a.研修等を通して、周知を図る。

b.経営陣が率先して、ハラスメント対策を講じるように働きかける。

c.相談窓口の設置や相談員の支援。

d.厳しい罰則規定で、加害者を排除する。

課題２：本講座で学んだことを今後にどう生かしていくかについて 400 文字以上で記載してください

400 文字

得点　　／１００